



CRF SP
CONSELHO REGIONAL
DE FARMÁCIA
DO ESTADO DE SÃO PAULO

V Reunião Ordinária do Grupo Técnico de Trabalho Diversidade do CRF-SP
26/06/2025

Às dezenove horas e trinta e oito minutos do vigésimo sexto dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco, iniciou-se a **V Reunião Ordinária do Grupo Técnico de Trabalho Diversidade LGBTQIAPN+ do Conselho Regional de Farmácia do Estado de São Paulo**, coordenada pelo **Dr. Gustavo Lemos Guerra**.

Participações presenciais: Dr. Gustavo Lemos Guerra

Participações virtuais: Dra. Claudia Aparecida de Mello Montanari, Dra. Elaine Cristina Alves Costa, Dra. Leticia Teles da Silva e Dr. Maxwell Jun Kamada.

1. INFORMES

1.1. Folder Saúde e Direitos das Mulheres LGBTQIAPN+; Dr. Gustavo projeta o folder e parabeniza pelo trabalho desenvolvido pelo grupo; **Participantes cientes.**

1.2. Feira da Diversidade;

1.3. Roda de Conversa em uma ONG que cuida de Pessoas LGBTQIAPN+ e Idosos;

1.4. Palestras Internas; Gustavo informa que as palestras internas que foram realizadas serão disponibilizadas na Academia Virtual no estilo Webinar. **Participantes cientes.**

1.5. Audiência Pública House of Hilton; Dr. Gustavo informa que a audiência pública acontecerá amanhã em favor dos direitos das pessoas LGBTQIAPN+ na Câmara e convida todos a participarem. **Participantes cientes.**

2. ASSUNTO PARA DISCUSSÃO

2.1. Posts; Dr. Gustavo ressalta a necessidade de desenvolver novas publicações, além daquelas já previstas para datas comemorativas e solicita ideias ao grupo. Informa, ainda, que no próximo sábado, dia 28 de junho, será divulgado o post em alusão ao Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+, solicitando máximo engajamento por parte de todos nessa publicação. Dr. Maxwell menciona que o TCC desenvolvido por ele trata da questão da transição de pessoas e crianças trans e se dispõe a compartilhar o material desenvolvido para o grupo. Propõe desenvolver materiais sobre atendimento acolhedor com base nos materiais já existentes. Dr. Gustavo menciona, ainda, sua intenção de desenvolver um manual voltado às pessoas LGBTQIAPN+ com 60 anos ou mais para o mês de junho/2026. Dra. Letícia se prontifica a elaborar a estrutura inicial do manual, a fim de subsidiar a posterior definição do processo de desenvolvimento do material. **Encaminhamento:** a Dra. Letícia desenvolver o esboço do material para apreciação do grupo.

2.2. Revisão do Planejamento Estratégico; O Dr. Gustavo apresenta o planejamento estratégico elaborado para o ano de 2025, conduzindo a revisão mensal das atividades já realizadas e das previstas para os meses seguintes.

- **Janeiro a Abril:** Todas as ações previstas no planejamento foram executadas conforme o cronograma.
- **Mai:** Ficou pendente o desenvolvimento do material educativo sobre o combate à LGBTfobia.
- **Junho:** Definiu-se a inclusão da elaboração de um manual voltado às pessoas LGBTQIAPN+ com 60 anos ou mais, com previsão de apresentação para junho de 2026.
- **Julho:** Está prevista a elaboração de um guia para empresas sobre diversidade no ambiente de trabalho. Foi sugerido que o Dr. Caio colabore com essa atividade, considerando sua expertise no tema.



CRF SP
CONSELHO REGIONAL
DE FARMÁCIA
DO ESTADO DE SÃO PAULO

- 45
- 46
- 47
- 48
- 49
- 50
- 51
- 52
- 53
- 54
- 55
- 56
- 57
- 58
- 59
- **Agosto:** Consta a ação de lançamento de um relatório preliminar da pesquisa sobre farmacêuticos LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho. Sobre este item, o Dr. Gustavo solicitou a inclusão do tema na pauta da próxima reunião, para viabilizar a criação de um formulário a ser submetido à apreciação da diretoria.
 - **Setembro:** Prevê-se a criação de um folder de orientação sobre prevenção ao suicídio na comunidade LGBTQIAPN+.
 - **Outubro:** Está programada uma ação voltada à conexão entre profissionais LGBTQIAPN+ mais experientes e jovens farmacêuticos, com foco em orientação de carreira. A Dra. Letícia sugeriu a realização de um evento como estratégia para essa ação, e o Dr. Gustavo propôs que o mesmo ocorra em junho de 2026.
 - **Novembro:** Está prevista a criação de indicadores para mensuração da inclusão no mercado farmacêutico.
 - **Dezembro:** Será realizada uma avaliação do impacto das ações do Grupo Técnico de Trabalho (GTT) de Diversidade LGBTQIAPN+ em 2025, bem como a elaboração do planejamento estratégico para o ano de 2026.

60 **3. ENCERRAMENTO/AGENDAMENTO DA PRÓXIMA REUNIÃO.** Concluídos os assuntos em
61 pauta às vinte horas e trinta e oito minutos. **Dr. Gustavo Lemos Guerra** encerra a reunião
62 da qual foi lavrada a presente ata que, após lida e aprovada, será assinada eletronicamente
63 pelos presentes nesta reunião. **Data da próxima reunião:** 16/07/2025. Ata redigida
64 por **Vanessa Flavia Favaron Dugois**.